

شئون التخطيط والجودة

نموذج أ

توصيف مساق

أولاً: معلومات عامة

اسم المساق	إدارة الموارد البشرية
رقم المساق	BUSA3313
الكلية	
القسم	
نوع المتطلب	تخصص
المستوى الدراسي	3
الساعات المعتمدة نظري	3
الساعات المعتمدة عملي	0
المتطلبات	

ثانياً : أهداف المساق

- 1 - تعريف الطالب بالمفاهيم الأساسية الأولية في إدارة الموارد البشرية -1
- 2 - إلمام الطالب بعملية تحليل وتوصيف الوظائف -2
- 3 - معرفة الطالب بطريقة تخطيط الموارد البشرية في المنظمة -3
- 4 - إلمام الطالب بمفاهيم وطرق وخطوات استقطاب واختيار الموارد البشرية في المنظمة -4
- 5 - التعرف على عملية تدريب وتنمية الموارد البشرية العاملة داخل المنظمة -5
- 6 - إلمام الطالب بمفهوم ونظام الأجور في المنظمة -6
- 7 - إلمام الطالب بعملية تقييم أداء العاملين في المنظمة -7
- 8 - إلمام الطالب بمفهوم وأنواع الحوافز التي تدفع العاملين إلى الرغبة في الأداء الذي يحقق أهداف المنظمة -8

ثالثاً:المهارات المستهدفة من تدريس المساق

مهارات المعرفة والمفاهيم	* يفرق بين طرق دفع الاجور 2- يفرق بين الحوافز المادية والحوافز المعنوية 3- يفرق بين الحوافز 1- الإيجابية والحوافز السلبية 4- يفرق بين معايير ترقية العاملين
المهارات الذهنية	* يحدد أساليب العمل المختلفة لإدارة الموارد البشرية (كبيرة / متوسطة / صغيرة) 2- يحلل المتغيرات 1- التي تؤثر على أعمال إدارة الموارد البشرية (داخلية / خارجية) 3- يتوقع رؤية خاصة له حول مستقبل إدارة الموارد البشرية في ظل التطور – الاقتصادي
المهارات المهنية الخاصة بالمساق	* يستخدم العمليات الخاصة بحلول المشكلات المتعلقة بإدارة الموارد البشرية عن طريق الوسائل التعليمية 1- بقدر المتاح 2- يطبق بعض أساليب إدارة الموارد البشرية (التعيين / النقل / الترقية) على شريحة من إحدى الصناعات الاقتصادية
المهارات العامة	* يشارك بالرأى المسموع في المناقشات الجماعية 2- يستفيد من القدرات المتنوعة للأشخاص 3- يستخدم 1- شبكة الانترنت في البحث عن المصادر المختلفة للحصول على الموارد البشرية

رابعاً : محتوى المساق

- 1 - يشمل هذا المقرر دراسة مفهوم إدارة الموارد البشرية وتطورها والعوامل البنية المؤثرة في إدارة الموارد البشرية وتنظيم إدارة الموارد البشرية وتخطيط الموارد البشرية والبحث واستقطاب الموارد البشرية واختيارهم وتعيينهم وتحديد الأجور والمكافآت والتدريب والتنمية للموارد البشرية وتقييم ووصف الوظائف ، وتقييم أداء الموارد البشرية والعلاقات الانسانية في إدارة الموارد البشرية ودوران العمل ونقل وترقية العاملين

1 - (تعليم مدمج (تقليدي وعن طريق الإنترنت التعليم الإلكتروني ج. قاعات المحاضرات التقليدية ب. أ.

تقويم الطلبة

توزيع الدرجات	التوقيت	الأساليب المستخدمة
30	ثلاث توقيت مختلفة	1-الحضور والواجبات المنزلية
30	الاسبوع الثامن	2-الاختبار النصفى
40	الاسبوع السادس عشر	3-الاختبار النهائي

الكتب الدراسية والمراجع

كتب مقترحة	إدارة الموارد البشرية الدكتور عطاء الله الشرعة والدكتور غالب سجي 2015
	إدارة الموارد البشرية للدكتور محفوظ أحمد جودة 2010
	إدارة الموارد البشرية للدكتور عامر أبو شريعة 2018